

Liittokokous 15.5.2025

**ENERGIATEOLLISUUS RY
FINSK ENERGIINDUSTRI RF****1 §****Liiton nimi ja kotipaikka**

Yhdistyksen nimi on Energiateollisuus ry, Finsk Energiindustri rf. Kansainvälisissä yhteyksissä voidaan käyttää epävirallista nimeä Finnish Energy. Yhdistystä kutsutaan näissä säännöissä liitoksi. Liiton kotipaikka on Helsinki.

2 §**Liiton tarkoitus**

Liitto on energiatuotteiden tuotantoa ja hankintaa, siirtoa, varastointia ja myyntiä sekä verkkojen ja voimalaitosten suunnittelua, käyttöä, kunnossapitoa ja toteuttamista harjoittavien sekä muita alan palveluja tuottavien yritysten, jäsenyhdistysten ja niihin verrattavien yhteisöjen toimialajärjestö.

Liiton tehtävänä on edistää energia-alan kehittämistä sekä valvoa ja kehittää kokonaisvaltaisesti jäsentensä elinkeino- ja työmarkkinapoliittisia toimintaedellytyksiä kansallisesti ja kansainvälisesti. Työmarkkinaedunvalvonta voi ulottua yhtiö- tai yhteisömuotoisen oikeustoimikelpoisten jäsenten muihin liiketoimintoihin.

Liitto voi olla sen tarkoitusperiä edistävän elinkeino- tai työnantajapoliittisen keskusjärjestön ja muun liiton tarkoitusperiä edistävän kotimaisen sekä kansainvälisen järjestön jäsen.

3 §**Liiton toimintamuodot**

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto

1. edistää jäsentensä liiketoimintaedellytyksiä vaikuttamalla taloudelliseen kehitykseen, lainsäädäntöön ja julkiseen hallintoon,
2. pitää yhteyttä alan vaikuttaviin viranomaisiin, järjestöihin, yrityksiin, tutkimus- ja oppilaitoksiin sekä uutisvälineisiin,
3. edistää toimialan ja sen tuotteiden myönteistä julkisuuskuvaa,
4. toimii yhteistyössä alan kansainvälisten järjestöjen kanssa ja tarvittaessa edustaa niissä jäseniään,
5. välittää alan kehitykseen liittyvää tietoa jäsenistölle,

6. harjoittaa neuvonta-, julkaisu-, tiedotus-, tutkimus ja muuta vastaavaa palvelutoimintaa,
7. edistää energia-alan ammatillista koulutusta,
8. ylläpitää toimialaan liittyvää tilastotietoa,
9. antaa lausuntoja toimialaansa liittyvissä asioissa,
10. valvoo jäsenten etuja työsuhteisiin liittyvissä asioissa,
11. tekee edustamiaan aloja koskevat työehtosopimukset,
12. ohjaa ja neuvoo jäseniään työoloja koskevan lainsäädännön sekä liittoa ja sen jäseniä sitovien sopimusten soveltamisessa,
13. pitää yllä yhteistyötä muiden työnantajajärjestöjen kanssa,
14. tukee ja auttaa jäseniä työtaistelun sattuessa sekä edistää työriitojen sovinnollista selvittämistä,
15. edustaa jäseniä työmarkkinapoliittisissa kansallisissa ja kansainvälisissä järjestöissä
16. harjoittaa Euroopan Unionin tasolla toimialansa edunvalvontaa
17. toimii muilla vastaavilla tavoilla liiton tarkoituksen toteuttamiseksi.

4 §

Jäsenyys

Liiton varsinaiseksi jäseneksi voidaan ottaa oikeuskelpoinen yhteisö, joka tai jonka jäsenet harjoittavat 2 §:ssä mainittua elinkeinotoimintaa Suomessa.

Liiton varsinaiseksi jäseneksi voidaan ottaa myös muu oikeuskelpoinen yhteisö, jonka osakkeista yli puolet omistaa liiton jäsen tai jäsenet taikka jonka jäsenistä tai osakkeista yli puolet on liiton jäseniä.

Jäsenyritys tarkoittaa varsinaista jäsentä, jonka yhteisömuoto on muu kuin yhdistys. Jäsenyhdistys tarkoittaa varsinaista jäsentä, jonka yhteisömuoto on yhdistys.

Työnantajatoimintoja koskevat jäsenvelvoitteet soveltuvat vain varsinaisiin jäseniin, joita ei ole vapautettu työmarkkinapoliittisen jäsenmaksun suorittamisesta.

Liiton yhteistoimintajäsenenä voi olla alaan läheisesti liittyviä yrityksiä ja oppilaitoksia, jotka eivät harjoita 2 §:ssä mainittua varsinaiseen jäsenyyteen oikeuttavaa elinkeinotoimintaa, palveluiden tuottaminen pois lukien. Yhteistoimintajäseniä voivat olla esimerkiksi energia-alalle palveluita ja ratkaisuja tarjoavat teknologia-, konsultti- ja rahastoyhtiöt. Oppilaitoksina pidetään toisen ja kolmannen asteen oppilaitoksia, opistotason oppilaitoksia sekä täydennys- ja/tai erityiskoulutusta tarjoavia oppilaitoksia.

Jäseneksi hyväksymisestä päättää hallitus kirjallisen jäsenhakemuksen perusteella.

5 §**Liiton hallinto**

Liiton päätösvaltaa käyttävät varsinaiset jäsenet liittokokouksessa ja sen asioita hoitavat hallitus ja toimitusjohtaja.

6 §**Toiminnan rahoitus****Jäsenmaksut**

Liiton toiminnan rahoittamista varten kerätään jäsenmaksuja, jotka on suoritettava vuosittain. Jäsenyrityksien jäsenmaksu koostuu elinkeinopoliittisesta osasta ja työmarkkinapoliittisesta osasta. Jäsenyhdistyksen jäsenmaksun perusteet vahvistetaan liittokokouksessa.

Elinkeinopoliittinen jäsenmaksu perustuu kiinteään jäsenmaksuosuuteen sekä edellisen tilikauden aikana Suomessa siirrettyjen, myytyjen ja tuotettujen energiatuotteiden määrään tai jäsenyrityksen palveluksessa edellisenä kalenterivuonna työsuhteessa olleille henkilöille maksettujen ennakonpidätyksenalaisten palkkojen yhteismäärään tai jäsenen liikevaihdon suuruuteen.

Työmarkkinapoliittinen jäsenmaksu määräytyy prosentteina jäsenyrityksen palveluksessa edellisenä kalenterivuonna työsuhteessa olleille henkilöille maksettujen ennakonpidätyksenalaisten palkkojen yhteismäärästä.

Jäsenmaksun suuruus määrätään liittokokouksessa kalenterivuodeksi kerrallaan erikseen jäsenyrityksille ja jäsenyhdistyksille. Yhteistoimintajäsenten jäsenmaksun suuruudesta päättää liiton hallitus erikseen yrityksille ja oppilaitoksille.

Uusi jäsen suorittaa ensimmäisenä jäsenvuotenaan jäsenmaksua vain niiltä kuukausilta, joihin se on kuulunut liittoon.

Jäsenmaksuihin tehtävät muutokset hyväksyy liittokokous liiton hallituksen esityksestä.

Jäsenmaksusta vapautuminen

Hallitus voi myöntää jäsenmaksun työmarkkinapoliittisesta osuudesta vapautuksen osittain tai kokonaan, jos jäsenen työnantajapoliittista edunvalvontaa hoidetaan jonkin muun työnantajaorganisaation kautta. Vapautuksen seurauksena jäsen ei ole liiton työmarkkinapoliittisen edunvalvonnan piirissä.

Hallitus voi myöntää jäsenmaksun elinkeinopoliittisesta osuudesta vapautuksen osittain tai kokonaan, jos jäsenen elinkeinopoliittista edunvalvontaa hoidetaan jonkin muun organisaation kautta.

Hallituksella on oikeus vapauttaa jäsen jonkin osatoiminnon jäsenmaksusta joko kokonaan tai osittain, jos toiminnon osuus on hyvin vähäinen. Vapautuksen seurauksena jäsen ei ole liiton harjoittaman vapautettua toimintoa koskevan elinkeinopoliittisen edunvalvonnan piirissä.

Tutkimusmaksu ja informaatio- ja neuvontapalvelumaksu

Varsinaisen jäsenmaksun lisäksi liiton hallitus voi valiokuntien ehdotuksesta päättää erillisestä vuosittaisesta tutkimusmaksusta, jolla katetaan jäseniä palvelevan tutkimustoiminnan kustannukset.

Varsinaisen jäsenmaksun lisäksi liiton hallitus voi päättää erillisestä vuosittaisesta informaatio- ja neuvontapalvelumaksusta, jolla katetaan jäsenille annettavien informaatio- ja neuvontapalveluiden kustannukset.

Tutkimusmaksun ja informaatio- ja neuvontapalvelumaksun suuruus määrätään käyttäen perusteena hallituksen päätöksen mukaisesti joko liiton yleisiä jäsenmaksuperusteita taikka jäsenen liikevaihdon suuruutta.

Hallitus voi vapauttaa jäsenen edellä mainitun tutkimusmaksun tai informaatio- ja neuvontapalvelumaksun suorittamisesta, jos jäsen suorittaa liitolle vähintään vastaavan tasoisen kulujen korvauksen liiton kanssa tekemänsä tutkimustoimintasopimuksen tai vastaavasti informaatio- ja neuvontapalvelusopimuksen mukaisesti.

Maksujen suorittamisen ajankohta

Maksut suoritetaan hallituksen määräämässä ajassa. Äänioikeuden käyttämisen edellytyksenä on edellä mainittujen maksuvelvoitteiden täyttäminen. Tutkimuspalveluiden sekä informaatio- ja neuvontapalvelujen käytön edellytyksenä on tutkimusmaksun sekä vastaavasti informaatio- ja neuvontapalvelumaksun maksaminen.

Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n jäsenmaksuosuudet

Mikäli liitto kuuluu jäsenliittona Elinkeinoelämän keskusliitto ry:hyn, liitto perii jäseniltä erikseen keskusliitolle maksettavat jäsenmaksuosuudet keskusliiton jäsenmaksuperusteiden mukaan ja suorittaa ne keskusliitolle.

7 §

Liittokokoukset

Jäsenet kokoontuvat vuosittain kahteen varsinaiseen liittokokoukseen, kevätkokoukseen viimeistään toukokuussa ja syyskokoukseen viimeistään joulukuussa hallituksen määräämänä aikana ja määräämässä paikassa.

Ylimääräinen kokous on pidettävä, kun liittokokous itse niin päättää tai kun hallitus tekee siitä päätöksen tai kun kymmenesosa liiton äänioikeutetuista jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää hallitukselta ilmoittamaansa asiaa varten.

Liittokokouksissa käsitellään seuraavat asiat:

1. kokouksen avaus ja puheenjohtajan valinta
2. kutsutaan kokouksen sihteeri

3. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. todetaan läsnä olevat jäsenet ja jäsenten edustajat
5. valitaan kaksi (2) henkilöä tarkastamaan kokouksen pöytäkirja

Lisäksi kevätkokouksessa

6. esitetään hallituksen kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
7. esitetään edellisen vuoden tilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus ja mahdollinen hallituksen selvitys
8. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle

ja syyskokouksessa

6. hyväksytään seuraavan vuoden toimintasuunnitelma
7. vahvistetaan seuraavan vuoden talousarvio ja päätetään liitolle suoritettavista maksuista
8. määrätään hallituksen jäsenten lukumäärä
9. valitaan puheenjohtaja ja/tai kaksi varapuheenjohtajaa erovuoroisten tilalle
10. valitaan muut hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle
11. valitaan vaalivaliokunnan jäsenet
12. määrätään tilintarkastajien palkkiot
13. valitaan kaksi tilintarkastajaa ja kaksi varatilintarkastajaa tai valitaan KHT- tai HTM-yhteisö tarkastamaan seuraavan tilikauden kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto

Kummassakin kokouksessa otetaan lisäksi käsiteltäväksi muut asiat, jotka hallitus esittää tai jotka jäsenet ovat 10§:n mukaisesti esittäneet.

8 §

Kokouskutsut

Kutsu liiton varsinaiseen kokoukseen lähetetään kirjallisena jokaiselle jäsenelle tämän jäsenrekisteriin merkityllä sähköpostiosoitteella tai postiosoitteella vähintään kahta viikkoa ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Liiton ylimääräinen kokous kutsutaan koolle samalla tavalla kuin varsinainen kokous. Kiireellisessä tapauksessa voidaan kutsu lähettää vähintään kaksi päivää ennen kokousta.

9 §**Äänestys ja vaalit liittokokouksessa**

Jokaisella varsinaisella jäsenellä on yksi ääni ja lisäksi ääni kutakin alkavaa 5000 euroa kohden, jonka jäsen on maksanut viimeksi laskutettua sääntöjen mukaista koko vuoden jäsen-, tutkimus- sekä informaatio- ja neuvontapalvelumaksua.

Varsinainen jäsen voi käyttää äänioikeuttaan laillisen edustajansa tai asiamiehensä välityksellä.

Varsinaisen jäsenen äänimäärä, samaan konserniin kuuluvien varsinaisten jäsenten yhteenlaskettu äänimäärä ja muita edustavan äänimäärä voi olla enintään kymmenesosa (1/10) kokouksessa edustettuna olevasta äänimäärästä. Konserniin kuuluvien yritysten ja valtakirjalla edustettavien yritysten näin syntyvä yhteisäänimäärä jaetaan samassa suhteessa kuin yhtiöiden äänimäärät olisivat olleet ilman äänirajoitusta.

Kokouksen päätökseksi tulee asiakysymyksissä se mielipide, joka on saanut taakseen yli puolet annetuista äänistä, ellei näissä säännöissä enemmistöstä muuta määrätä. Vaaleissa tulevat valituiksi enimmät äänet saaneet, ellei valittavana ole yksi henkilö, jolloin valituksi tulemiseen tarvitaan yli puolet annetuista äänistä. Jos vähintään kymmenesosa kokouksen äänimäärästä pyytää, suoritetaan vaali suhteellista vaalitapaa noudattaen. Suhteellinen vaali toimitetaan ehdokaslistoja käyttäen siten, että kukin ääni annetaan ehdokaslistalle kokonaisuudessaan, jolloin kullakin ehdokaslistalla ensimmäisenä oleva saa vertausluvukseen ehdokaslistan saaman koko äänimäärän, toisena oleva puolet äänimäärästä, kolmantena oleva yhden kolmasosan äänimäärästä ja niin edelleen ja valituksi tulevat määräytyvät ehdokkaiden vertauslukujen mukaisessa järjestyksessä.

10 §**Jäsenten esitykset liittokokoukselle**

Jotta jäsenten esitykset otettaisiin varsinaisessa liittokokouksessa käsiteltäviksi, ne on tehtävä kirjallisesti hallitukselle viimeistään kolme (3) viikkoa ennen liittokokousta.

11 §**Hallitus ja hallituksen puheenjohtaja**

Hallitukseen voidaan valita vain varsinaisen jäsenen johtavissa tehtävissä toimiva henkilö.

Hallituksen jäsenten valinnassa on otettava huomioon, että jäsenet edustavat tasapuolisesti jäsenkentän rakennetta.

Hallitukseen kuuluu vähintään kahdeksan (8) ja enintään viisitoista (15) varsinaista jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja ja kaksi varapuheenjohtajaa kuuluvat hallitukseen.

Hallituksen jäsenten tai varapuheenjohtajien toimikausi on kaksi vuotta ja se alkaa valinnan tehneen syyskokouksen päätyttyä ja jatkuu tätä seuraavan toisen syyskokouksen loppuun. Henkilö voidaan valita hallituksen jäseneksi tai varapuheenjohtajaksi kahdeksi toisiaan seuraavaksi kaudeksi, korkeintaan neljäksi perättäiseksi vuodeksi.

Hallituksen puheenjohtajan toimikausi on kaksi vuotta. Hallituksen puheenjohtajaksi valittu henkilö on ollut valintaa edeltävänä aikana korkeintaan kolme vuotta hallituksessa.

Uusi hallituksen jäsen voidaan valita kesken kautta eronneen jäsenen tilalle liittokokouksessa loppukaudeksi. Kesken kautta valittu hallituksen jäsen voidaan valita hallitukseen kautensa jälkeen korkeintaan yhdeksi kaksivuotiskaudeksi.

Hallituksen jäsenistä on vuosittain erovuorossa puolet.

12 §

Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan kutsusta tai jos vähintään kaksi hallituksen jäsentä sitä pyytää.

Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet hallituksen jäsenistä on saapuvilla. Näistä yhden on oltava puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. asiat käsitellään hallituksessa puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan johdolla.

13 §

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtäviin kuuluu

- huolehtia liiton kokousten päätösten täytäntöönpanosta ja valvoa, että näitä sääntöjä ja muita määräyksiä noudatetaan,
- valvoa liiton toimintaa ja taloutta,
- valita muiden valiokuntien kuin vaalivaliokunnan jäsenet ja niiden puheenjohtajat,
- valmistella liiton kokoukselle ehdotukset liiton tilinpäätökseksi ja vuosikertomukseksi sekä liiton toimintasuunnitelmaksi ja tulo- ja menoarvioksi,
- kutsua liiton kokoukset koolle, valmistella niissä käsiteltävät asiat, sekä
- ottaa ja erottaa toimitusjohtaja sekä ne liiton toimiston johtajat, jotka ovat toimitusjohtajan suoranaisia alaisia.
- käsitellä työpaikoilla syntyneitä periaatteellisesti merkittäviä selkkauksia ja päättää mihin toimenpiteisiin lakon, saarron tai muun työtaistelutoimenpiteen uhatessa tai puhjetessa on ryhdyttävä,
- päättää työsulkuun ryhtymisestä 23 §:n määräämällä tavalla.
- hyväksyä työehtosopimukset.

14 §

Toimitusjohtajan tehtävät

Liiton ja sen toimiston käytännöllistä työtä johtaa hallituksen valitsema toimitusjohtaja.

Hänen tehtävänä on

- johtaa liiton toimintaa sen tarkoituksien toteuttamiseksi,
- huolehtia siitä, että liiton taloutta hoidetaan hallituksen ohjeiden mukaisesti,
- toteuttaa hallituksen ja sen työvaliokunnan sekä hallituksen asettamien muiden valiokuntien tekemät päätökset,
- suorittaa liiton toimiston muun kuin 13 §:ssä mainitun henkilökunnan valinta ja määrätä palkkaedut hallituksen vahvistamissa rajoissa,
- laatia vuosittain kertomus liiton toiminnasta.

15 §

Nimenkirjoitus

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja tai toimitusjohtaja molemmat yksin, sekä se tai ne henkilöt, jotka hallitus siihen määrää, kukin yksin.

16 §

Vaalivaliokunta

Vaalien suorittamista varten vaalivaliokunta tekee valittavista henkilöistä liittokokoukselle ehdotuksen. Vaalivaliokunnan jäseneksi voidaan valita varsinaisen jäsenen palveluksessa oleva henkilö, joka on hyvin perehtynyt liiton toimintaan ja tarkoitukseen. Vaalivaliokuntaa valittaessa otetaan huomioon jäsenten erilaisuus ja edustavuus. Vaalivaliokunnan ehdotus ei sido liittokokousta eikä hallitusta.

Vaalivaliokuntaan kuuluu kalenterivuodeksi kerrallaan valittuina vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Valiokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Vaalivaliokunnan tehtävä on

1. tehdä liittokokoukselle ehdotus liiton hallituksen puheenjohtajan, kahden varapuheenjohtajan, hallituksen ja vaalivaliokunnan jäsenten sekä tilintarkastajien ja varatilintarkastajien tai tilintarkastusyhteisön valitsemisesta,
2. käsitellä liittokokouksen ja hallituksen vaalivaliokunnalle antamat muut tehtävät.

17 §

Valiokunnat

Asioiden valmistelua, liiton linjauksia ja juoksevien asioiden hoitoa varten liiton hallitus asettaa valiokuntia.

Kuhunkin valiokuntaan kuuluu kalenterivuodeksi kerrallaan valittuina vähintään 6 ja enintään 12 varsinaista jäsentä. Liiton hallitus nimittää valiokunnan jäsenet sekä valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

18 §**Tilikausi ja tilintarkastus**

Liiton tilikausi on yksi kalenterivuosi.

Tilinpäätös ja tilikirjat liitteineen sekä hallituksen kertomus jätetään tilintarkastajien tarkastettavaksi vähintään kuukausi ennen liiton kevätkokousta. Tilintarkastuskertomus on annettava kaksi viikkoa ennen liittokokousta.

19 §**Jäseniä sitovat määräykset**

Jäsen on velvollinen noudattamaan näitä sääntöjä sekä liittokokouksen ja hallituksen päätöksiä ja jäsenen palveluksessa oleviin nähden niitä työmarkkinasopimuksia, joihin liitto on sidottu.

Jäsen ei saa tehdä sellaista palveluksessaan olevia koskevaa sopimusta, joka tietäisi poikkeamista sellaisesta yleisesti noudatetusta liittoa sitovasta työnantajaperiaatteesta, jonka syrjäyttäminen ilmeisesti olisi omiaan vaikeuttamaan yhtenäisen työnantajapolitiikan toteuttamista.

Jäsenellä ei ole ilman hallituksen lupaa oikeutta tehdä palveluksessaan olevia, liiton toimialalla työskenteleviä henkilöitä koskevaa työehtosopimusta. Edellä oleva ei koske valtakunnallisen työsopimuksen osaksi sovittua yritys- tai toimipaikkakohtaista sopimusta.

Jäsen ei saa työntekijän tai heidän järjestönsä vaatimuksesta eikä omasta aloitteestaan hallituksen suostumuksetta ryhtyä periaatteellista laatua oleviin toimenpiteisiin, joihin voitaisiin vedota ennakkotapauksena toisia työnantajia vastaan.

Jäsen ei saa käyttää työssään tai muuten avustaa toisen järjestäytyneen työnantajan yrityksessä lakossa olevia tai työstä suljettuja työntekijöitä.

20 §**Jäsenten tiedonantovelvollisuus**

Liiton jäsenten tulee vuosittain ennen maaliskuun loppua antaa liitolle ilmoitus tuotetusta, myydystä ja siirretystä energiamäärästä sekä yrityksensä tai liittoon kuuluvan osaston palveluksessa edellisenä kalenterivuonna työsuhteessa olleiden henkilöiden keskimääräisestä luvusta ja näille henkilöille samana aikana maksetuista ennakonpidätyksenalaisista palkkamääristä hallituksen määräämällä tavalla laskettuna ja ryhmiteltynä.

Jäsen on velvollinen antamaan liitolle yrityksensä palkka- ja työoloja koskevat ja muut liiton tarkoituksien toteuttamiseksi tarvittavat tiedot. Jos jäsen ei anna tietoja, on liitolla oikeus käyttää edellisen vuoden tietoja korotettuna 10 %:lla.

Annetut tiedot käsitellään luottamuksellisina.

21 §**Jäsenyritysten työolot ja työsuhteet**

Liiton jäseneksi hyväksytyn työnantajan on järjestettävä työolot ja työsuhteet voimassa olevien lainsäännösten ja liiton jäseniä sitovien sopimusten sekä liiton päätösten mukaisiksi.

Liiton edustajalla on oikeus saamansa tehtävän mukaisesti ottaa selkoa työoloista liiton jäsenten työpaikoilla.

22 §**Ilmoitus työriidasta**

Jos jäsenen luona on puhjennut tai uhkaa puhjeta työriita, on jäsen heti velvollinen ilmoittamaan siitä liitolle.

Jäsen on velvollinen antaman liitolle seikkaperäisen selostuksen riidan syistä ja kaikista niistä seikoista, joilla on merkitystä asian selvittämiseksi.

23 §**Työsulku**

Hallitus voi antaa jäsenelle luvan työsulun toimeenpanemiseen. Pyyntö on esitettävä kirjallisesti ja siinä on mainittava toimenpiteen ja aiotun työsulun laajuus. Hallituksen päätös on pätevä, jos siihen yhtyy enemmän kuin puolet kokouksessa läsnä olevista hallituksen jäsenistä.

Hallitus voi myös asianomaisten jäsenten pyynnöstä tehdä päätöksen useampia jäseniä koskevan työsulun toimeenpanemisesta. Päätös on pätevä, jos vähintään 2/3 läsnä olevista hallituksen jäsenistä siihen yhtyy.

Liittokokous voi tehdä päätöksen liiton kaikkia jäseniä tai koko toimialaa koskevan työsulun toimeenpanemisesta. Päätös on pätevä, jos $\frac{3}{4}$ annetuista äänistä siihen yhtyy.

24 §**Eroaminen liitosta**

Liiton jäsen voi erota liitosta tekemällä kirjallisen eroilmoituksen hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoittamalla eronsa sen liittokokouksen pöytäkirjaan.

Eroaminen tapahtuu sen tammi- tai heinäkuun ensimmäisenä päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden kuukauden kuluttua eroilmoituksen tekemisestä.

Eronnut jäsen menettää oikeutensa suorittamiinsa maksuihin eikä hänellä ole mitään oikeuksia liiton varoihin.

Jos liiton jäsenen toiminta päättyy tai jos liiton jäsen luovuttaa yrityksensä toiselle tai asetetaan konkurssitilaan tai selvitystilaan, lakkaa yhteisön jäsenyys hallituksen päätöksellä liitossa heti. Jos konkurssiin asetettu näyttää tyydyttäneen velkojansa ja saaneen jälleen omaisuutensa hallintaansa, voi hallitus kirjallisesta hakemuksesta palauttaa sen jäsenoikeuden.

25 §**Sääntöjen vastainen menettely**

Jos jäsen ei maksa jäsenmaksua tai muuten rikkoo näitä sääntöjä, sääntöjen määräämässä järjestyksessä tehtyjä päätöksiä tai niiden johdosta annettuja määräyksiä taikka sellaisia yleisesti noudatettuja periaatteita vastaan, joiden syrjäyttäminen ilmeisesti on omiaan heikentämään toisten työnantajien asemaa, tulee hallituksen vaatia asianomaista antamaan selitys määräajassa. Selityksen saatuaan tai ellei selitystä ole annettu, voi hallitus harkintansa mukaan velvoittaa jäsenen suorittamaan liitolle hyvityksen tai erottaa jäsenen liitosta.

Hyvitys määrätään rikkomuksen laadun ja syntyneen vahingon mukaan siten, että sen määrä ei saa nousta jäsenyhtymän osalta suuremmaksi kuin sen viimeksi vahvistettu jäsenmaksu liitolle viisinkertaisena eikä jäsenyhdistyksen osalta suuremmaksi kuin jäsenyhdistyksen maksettavaksi viimeksi vahvistettu liiton jäsenmaksu. Hyvityssakon määräämisestä johtuva riita-asia ratkaistaan välimiesmenettelystä annetussa laissa säädetyllä tavalla.

Erotettu jäsen menettää oikeutensa suorittamiinsa maksuihin eikä tällä ole minkäänlaista oikeutta liiton varoihin. Ennen jäsenyyden päättymistä erääntyneet maksut on erotettu jäsen velvollinen maksamaan.

26 §**Liiton purkaminen ja sääntöjen muuttaminen**

Päätös liiton purkamisesta tai sääntöjen muuttamisesta edellyttää, että sitä kannattaa liittokokouksen kokouksessa vähintään 2/3 annetuista äänistä, ellei yhdistyslain pakottavista säännöistä muuta johdu.

27 §**Varojen käyttö liiton purkautuessa**

Liiton purkautuessa on sen varat käytettävä johonkin liittokokouksen viimeisessä kokouksessa päättämään liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.