



ENERGIA-, ELEKTRI-, VÕRGUTEHNOLOOGIA- JA IKT-TÖÖDE KESKSED MIINIMUMTÖÖTINGIMUSED

Kehtivad kuni 31.3.2020



Energiateollisus

ENERGIA-, ELEKTRI-, VÕRGUTEHNOLOOGIA- JA IKT-TÖÖDE KESKSED MIINIMUMTÖÖTINGIMUSED

Kehtivad kuni 31.3.2020

Käesolev juhend on mõeldud energiavaldkonnas tegutsevatele välistööjõudu kasutavatele ja lähetusse saatvatele ettevõtetele ning töötajatele, kes tulevad Soome tegema energiavaldkonna töid ning kellele laienevad EL-i direktiivile põhinevad lähetatud töötajate õigusi reguleerivad seadused.

Olulisemad energiavaldkonna tööd on muuhulgas elektrienergia jaotusvõrkude ja kõrgepingeliinide ehitamine, jõu- ja elektrijaamade hooldamine ja korrashoid ning telekommunikatsioonitööd.

Juhendi abil saavad töötajad ja ettevõtted tagada, et palgad ja tööaeg vastavad Soome seadustele.

Juhend on kasulik ka töid tellivatele ettevõtetele ning töökaitse järelevalveametnikele.

Juhendisse on kogutud valdkonna olulisimad palga- ja tööajamäärused koos praktikast võetud näidetega.

Valdkonna kollektiivlepingu leiate tervikuna aadressilt

https://energia.fi/files/2957/Collective_Labour_Agreement_2018-2020.pdf

Lähetatud töötajate õigusi reguleeriva seaduse leiate aadressilt

https://www.finlex.fi/en/laki/kaannokset/2016/en20160447_20170074.pdf

Direktiivi töötajate lähetamise kohta leiate aadressilt

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:31996L0071:EN:HTML>

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32014L0067&qid=1527775045795&from=FI>

TÖÖAEG

Tööaeg on maksimaalselt 8 tundi ööpäevas ja 40 tundi nädalas. Töönädal algab esmaspäeval.

Ületunnitöö on töö, mis ületab eelmainitud tööaega. Kui tööaega on rohkem kui 8 tundi tööpäevas, kompenseeritakse kaks esimest ületunnitöö töötundi 50% kõrgema ja järgmised töötunnid 100% kõrgema palgaga.

Töötajale peab ööpäeva jooksul võimaldama 11-tunnise katkestuseta puhkepausi.

Töötajale peab nädala jooksul andma vähemalt 35 tundi katkestusteta puhkeaega. Kui töötaja teeb selle perioodi ajal tööd, kompenseeritakse see 100% kõrgema palgaga või tasustatud puhkeaja andmisega.

Pühapäeval töötamise eest makstakse 100% kõrgemat palka.

Tasustatud puhkepäevade hulka kuuluvad järgmised Soome pühad:

- uusaasta (1.1.)
- kolmekuningapäev (6.1)
- suur reede
- teine ülestõusmispüha
- esimene mai (1.5)
- taevaminemispüha
- jaanilaupäev
- jaanipäev
- iseseisvuspüha (6.12)
- jõululaupäev, esimene ja teine jõulupüha (24.12, 25.12. ja 26.12.)

Kui töötaja teeb eelmainitud pühade ajal tööd, makstakse talle selle eest 200% kõrgemat palka.

Järgmiste laupäevale sattuvate pühade eest makstakse 100% kõrgemat palka:

- ülestõusmispühade laupäev
- ülestõusmispühadele järgnev laupäev
- taevaminemispühale järgne laupäev
- uusaasta
- esimene mai
- iseseisvuspüha ja
- teisele jõulupühale samal kalendrinädalal järgnev laupäev

Töötajale koguneb kalendriaastas 100 tundi tasustatud vaba aega (=8,3 tundi kuus). Vaba aja tasustamismäär on 6,36% Soomes tehtud töötunni kohta.

PALK

Töötaja palk koosneb

- a) töö raskusastmele vastavast palgast (8 raskusastet),
- b) töötaja oskustel ja tulemustel põhinevast individuaalsest palgaosast ja
- c) mitmesugustest lisatasudest.

Suurem osa valdkonna tööst jääb raskusastmetele 5–7, mille miinimumpalgamäärad on alates 1.5.2018 järgmised:

- **aste 5:** 2423 € kuus (13,93 € tunnis)
- **aste 6:** 2587 € kuus (14,88 € tunnis)
- **aste 7:** 2747 € kuus (15,79 € tunnis)

Miinimumpalgamäärad on alates 1.5.2019 järgmised:

- **aste 5:** 2.452 € / kk (14,10 € / h)
- **aste 6:** 2.618 € / kk (15,06 € / h)
- **aste 7:** 2.780 € / kk (15,98 € / h)

Lisaks eelmainitule makstakse:

- vähemalt 3% lisatasu kompetentsuse eest töötajatele, kellel on töökogemust üle viie aasta
- mitmesuguseid lisatasusid, nt lisatasu musta töö tegemise eest, öhtu- ja öövahetuste lisatasu, lisatasu postide otsas töötamise eest ning lisatasu rühmajuhatajana töötamise eest.

Enamik (42,4%) valdkonna tööst on raskusastmega 6 ja sellel astmel on keskmine teenistus 3052 € kuus (17,95 € tunnis).

Palgaastmeid, individuaalset palgaosa ja mitmesuguseid lisasid puudutavad määrused leiate töölepingu V peatükist.

KORRALINE PUHKUS

Töötaja teenib kuus välja 2,5 (või 2) tasustatud puhkepäeva. Puhkepäevade eest makstakse palgale lisaks 50%.

Kui korralist puhkust ei peeta, makstakse töötajale puhkusekompensatsiooni, mille määr on 11,3% (2 puhkepäeva kuus teenivale töötajale) või 14,48% (2,5 puhkepäeva kuus teenivale töötajale) Soomes tehtud töötunni kohta.

TÖÖOHUTUS

Lähetatud töötajatele kohaldatakse tööohutusseadust ja töötervishoiuseadust nende kogu ulatuses.

Töötaja tuleb varustada töökinnaste ja töötingimustele vastava kaitseriietusega (nt kaitseülikond, soe pesu, vihmariietus, turvajalatsid). Üksi töötavale töötajale tuleb anda vajalikud sidevahendid.

Tööandjal peab olema kehtiv töötajate õnnetusjuhtumikindlustus.

Maksunumber on kohustuslik kõigile ehitusobjektidel töötavatele isikutele. Maksunumbri saab maksuameti büroost taotleda töötaja enesele või tööandja oma töötajatele. Lisateavet maksunumbri taotlemise kohta saab aadressilt

http://www.vero.fi/en-US/Individuals/Individual_Tax_Numbers



Energiateollisuus

Finnish Energy

Eteläranta 10

FI-00130 Helsinki

Finland

www.energia.fi



JHL



SÄHKÖLIITTO
Enemmän voimaa yhdessä

