



ENERJİ, ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ, AĞ VE İLETİŞİM VE BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ SEKTÖRLERİNDE ASGARİ ÇALIŞMA ŞARTLARINA İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

31.3.2020 tarihine kadar geçerlidir



Energiateollisuus

ENERJİ, ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ, AĞ VE İLETİŞİM VE BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ SEKTÖRLERİNDE ASGARİ ÇALIŞMA ŞARTLARINA İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

31.3.2020 tarihine kadar geçerlidir

Bu kılavuz, AB direktiflerine dayanan işçi gönderme yasası uygulanan, enerji sektöründeki yabancı işçi çalıştıran ve gönderen şirketler ve Finlandiya'ya enerji sektöründe çalışmaya gelen işçiler içindir.

Enerji sektörünün temel faaliyetleri elektrik dağıtım ağları ve elektrik nakil hatlarının inşası, santrallerin ve dağıtım merkezlerinin hizmet ve bakımı ile veri iletişim ağlarına ilişkin işleri kapsamaktadır.

İşveren ve işçiler, ücretlerin ve çalışma saatlerinin Fin yasalarına uyumluluğunu bu kılavuzdan kontrol edebilirler.

Bu kılavuz taşeron iş yapan şirketler ile mesleki sağlık ve güvenlik konularında denetleme görevindeki yetkililer için de oldukça kullanışlıdır.

Kılavuzda sektördeki maaşlar ve mesai saatlerine dair temel düzenlemeler uygulamalı örnekleri ile yer almaktadır.

Aşağıda belirtilen adresten toplu iş sözleşmesi metninin tamamına ulaşılabilir:

https://energia.fi/files/2957/Collective_Labour_Agreement_2018-2020.pdf

İşçi gönderme yasasına aşağıdaki adresten ulaşılabilir:

https://www.finlex.fi/en/laki/kaannokset/2016/en20160447_20170074.pdf

Tayin edilen işçilere ilişkin AB direktifine de aşağıdaki adresten ulaşılabilir:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:31996L0071:EN:HTML>

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32014L0067&qid=1527775045795&from=FI>

ÇALIŞMA SAATLERİ

Normal çalışma saatleri günde sekiz; haftada 40 saati aşmayacaktır. İş haftası pazartesi günü başlar.

Yukarıda belirtilen çalışma saatleri dışında yapılan iş fazla mesai kapsamına girmektedir. Şayet günlük çalışma saati sekiz saati aşarsa, ilk iki fazla mesai saati %50 ek ücrete ve müteakip fazla mesai saatleri ise %100 ek ücrete tabi olacaktır.

Tüm işçilere 11 saatlik kesintisiz günlük dinlenme süresi verilecektir.

Tüm işçilere asgari 35 saatlik kesintisiz haftalık tatil süresi sağlanacaktır. Şayet işçi haftalık tatil süresinde çalışırsa, karşılığında %100 oranında ek ücret alacak veya karşılık gelen süre kadar ücretli izin alacaktır.

Pazar günleri çalışmak %100 ek ücrete tabidir.

Aşağıda belirtilen Fin resmi tatilleri ücretli tatillerdir:

- Yılbaşı Günü (1 Ocak)
- Epifani Yortusu (6 Ocak)
- Kutsal Cuma
- Paskalya Pazartesisini
- 1 Mayıs
- Yükseliş Günü
- Yaz Dönümü Arifesi
- Yaz Dönümü Günü
- Fin Bağımsızlık Günü (6 Aralık)
- Noel Arifesi, Noel ve Noel Ertesi (24, 25 ve 26 Aralık)

Şayet yukarıda liste halinde verilen resmi tatillerde işçi çalıştırılırsa, o işçiye %200 oranında ek ücret tazmin edilecektir.

Aşağıda belirtilen Cumartesi günlerinde çalıştırılan işçilere %100 oranında ek ücret tazmin edilecektir:

- Kutsal Cumartesi (Paskalya Arifesi)
- Paskalya'dan sonraki Cumartesi
- Yükseliş Günü'nden sonraki Cumartesi
- Yılbaşı Günü
- 1 Mayıs
- Fin Bağımsızlık Günü
- Noel Ertesinin cumartesiye denk geldiği Cumartesi

Her takvim yılında işçilere 100 saatlik ücretli dinlenme izni (ayda 8,3 saat) verilecektir. Ücretli izninin toplam tutarı, işçinin Finlandiya'da çalıştığı her mesai saati için %6,36 oranında olacaktır.

ÜCRETLER

İşçilerin ücreti aşağıdakileri kapsayacaktır:

- a) iş gereksinimleri kategorisinde yer alan ücretini (sekiz gereksinim kategorisine göz atın),
- b) performans ve yeterliliğe bağlı ödenen katkı payını ve
- c) uygun görülen ek ödemeleri.

Sektörde çalışan iş gücünün çoğunluğu gereksinim kategorisi 5-7 altında yer almaktadır. 1.5.2018 tarihinden itibaren ödenen minimum ücretler aşağıdaki gibidir:

- **5. Kategori:** aylık 2.423 € (saatlik 13,93 €)
- **6. Kategori:** aylık 2.587 € (saatlik 14,88 €)
- **7. Kategori:** aylık 2.747 € (saatlik 15,79 €)

1.5.2019 tarihinden itibaren ödenecek minimum ücretler aşağıdaki gibidir:

- **5. Kategori:** aylık 2.452 € (saatlik 14,10 €)
- **6. Kategori:** aylık 2.618 € (saatlik 15,06 €)
- **7. Kategori:** aylık 2.780 € (saatlik 15,98 €)

Bunlara ek olarak, aşağıdaki ödemeler de yapılacaktır:

- Beş yılı aşkın süredir iş akdi devam eden işçilere en az %3 oranında ikramiye
- Aşırı kirli ortamda çalışma ödemesi, akşam ve gece vardiyası ikramiyeleri, kulede çalışma ikramiyesi ve ustabaşı ödemesi gibi uygun görülen ödemeler.

Sektörde yapılan işlerin büyük bölümü (%42,4) 6. kategoride yer almaktadır ve bu kategoride ortalama kazanç aylık 3.052 avrodur (saatlik 17,95 €).

Ücret kategorilerine ilişkin yönetmelikler, kişisel ücret payı ve ödemeler toplu iş sözleşmesinin V. Bölümünde açıklanmaktadır.

YILLIK İZİN

Tüm çalışanlar her ay 2,5 (veya 2) gün ücretli izin hakkı kazanırlar. Tatillerde, normal ücrete ek olarak çalışanlara %50 oranında tatil ikramiyesi verilir.

Şayet yıllık izin kullanılmazsa, işveren ayda iki gün izin hakkı bulunan işçilere Finlandiya'da mesai saatine aldığı ücretin %11,3'ü kadar ve ayda 2,5 gün izin hakkı bulunan işçilere ise %14,48'i kadar tatil tazminatı ödeyecektir.

MESLEKİ GÜVENLİK

Tayin edilen işçiler, Mesleki Güvenlik ve Sağlık Yasası ve Mesleki Sağlık Hizmetleri Yasası kapsamındadır.

İşçilere çalışma koşullarına uygun iş eldivenleri ve koruyucu giyim eşyası ve malzemesi verilmelidir (koruyucu tulum, iç gömleği, yağmur geçirmez giysi ve koruyucu çizmeler). Yalnız çalışan işçilere gerekli iletişim araçları sağlanacaktır.

İşveren tüm işçiler için geçerli bir kaza sigortası poliçesi yaptırmayı zorunludur.

Şantiyelerde çalışan tüm işçilerin kendilerine ait bir Vergi Kimlik Numarası olmalıdır. Vergi Kimlik Numaraları Finlandiya Vergi Dairesi'nden alınır ve bireysel olarak bir çalışan veya çalışanlar adına bir çalışan tarafından başvuruda bulunulabilir. Vergi Kimlik Numarası başvurusunda bulunmakla ilgili daha fazla bilgiye aşağıdaki bağlantıdan erişilebilir:

http://www.vero.fi/en-US/Individuals/Individual_Tax_Numbers



Energiateollisuus

Finnish Energy

Eteläranta 10

FI-00130 Helsinki

Finland

www.energia.fi

